

Handlingsplan 2019

Fagforbundet Indre.

Vedtatt på årsmøtet den 30.1.19

Strategiske valg og prioriteringer for Fagforbundet i 2019:

- Arbeidsliv, tariff og pensjon
- Offentlige tjenester i egenregi
- Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging
- Ideologisk skolering
- Fag-, kompetanse og yrkesutvikling
- Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

På grunn av kommune (Indre Østfold Kommune), regions reform (Viken) og opprettelse av ny forening, blir aktiviteten noe redusert.

2019 er tillitsvalgtes år, derfor blir det mer fokus på plasstillitsvalgte og deres rolle.

ARBEIDSLIV, TARIFF OG PENSJON

Mål:

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenstepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Tiltak:	Hvordan skal vi gjøre det:	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen?	Hvem har ansvaret:	Ressurser (menneskelig og økonomisk):	Evaluerings:
Tiltak 1 <ul style="list-style-type: none"> Opplæring av nye tillitsvalgte/ Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger. 	<ul style="list-style-type: none"> Kjøre fase 1 kurs i samarbeid med lokale foreninger i Indre Sette opp kurs i samarbeid med Region og lokale foreninger i Indre i deltid, kompetanseplaner, heltid, AML § 14 og lokale forhandlinger 	Fase 1 – Mars. Innen Juni	Leder, HTV, yrkesseksjonene og opplæringsansvarlig.	6000 500	August
Tiltak 2 <ul style="list-style-type: none"> Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon og andre aktuelle temaer 	<ul style="list-style-type: none"> Innkalle til medlemsmøte 	Mai	Leder, seksjonsledere	500	Juni
Tiltak 3 <ul style="list-style-type: none"> Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige 	<ul style="list-style-type: none"> 2 drøftingsmøter i året. Dialogmøter med ledere 6 g.pr år 	Drøftingsmøter i Mai og Okt.	HTV, klubbledere		Desember

Handlingsplan 2019

Fagforbundet Indre.

Vedtatt på årsmøtet den 30.1.19

Strategiske valg og prioriteringer for Fagforbundet i 2019:

- Arbeidsliv, tariff og pensjon
- Offentlige tjenester i egenregi
- Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging
- Ideologisk skolering
- Fag-, kompetanse og yrkesutvikling
- Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

På grunn av kommune (Indre Østfold Kommune), regions reform (Viken) og opprettelse av ny forening, blir aktiviteten noe redusert.

2019 er tillitsvalgtes år, derfor blir det mer fokus på plasstillitsvalgte og deres rolle.

ARBEIDSLIV, TARIFF OG PENSJON

Mål:

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Tiltak:	Hvordan skal vi gjøre det:	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen?	Hvem har ansvaret:	Ressurser (menneskelig og økonomisk):	Evaluerings:
Tiltak 1 <ul style="list-style-type: none"> Opplæring av nye tillitsvalgte/ Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger. 	<ul style="list-style-type: none"> Kjøre fase 1 kurs i samarbeid med lokale foreninger i Indre Sette opp kurs i samarbeid med Region og lokale foreninger i Indre i deltid, kompetanseplaner, heltid, AML § 14 og lokale forhandlinger 	Fase 1 – Mars. Innen Juni	Leder, HTV, yrkesseksjonene og opplæringsansvarlig.	6000 500	August
Tiltak 2 <ul style="list-style-type: none"> Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon og andre aktuelle temaer 	<ul style="list-style-type: none"> Innkalle til medlemsmøte 	Mai	Leder, seksjonsledere	500	Juni
Tiltak 3 <ul style="list-style-type: none"> Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige 	<ul style="list-style-type: none"> 2 drøftingsmøter i året. Dialogmøter med ledere 6 g.pr år 	Drøftingsmøter i Mai og Okt.	HTV, klubbledere		Desember

gjør i samarbeid med andre LO-forbund.					
Tiltak 4 og 5 <ul style="list-style-type: none"> Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid. Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi 	<ul style="list-style-type: none"> Politiske møter, koordineringsledd, partsammensattutvalg i Indre Østfold Kommune og lokalt. Kontakt med lokale partier, LO lokalt, og fremme Fagforbundets politikk. Vedtak i fellesnemda at vi skal ta tjenestene tilbake til nye Indre Østfold Kommune. 	<p>Ved behov, og noen fastsatte møter ca. hver 6 uke</p> <p>Dette vil foregå i hele 2019, i samarbeid med arbeidsgiver i IØK. ?? styret</p>	Styret, Leder og HTV		Juni og Desember

ARBEIDSLIV, TARIFF OG PENSJON

Mål:

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Tiltak:	Hvordan skal vi gjøre det:	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen?	Hvem har ansvaret:	Ressurser (menneskelig og økonomisk):	Evaluerings:
Tiltak 1 <ul style="list-style-type: none"> Opplæring av nye tillitsvalgte/ Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger. 	<ul style="list-style-type: none"> Kjøre fase 1 kurs i samarbeid med lokale foreninger i Indre Sette opp kurs i samarbeid med Region og lokale foreninger i Indre i deltid, kompetanseplaner, heltid, AML § 14 og lokale forhandlinger 	Fase 1 – Mars. Innen Juni	Leder, HTV, yrkesseksjonene og opplæringsansvarlig.	6000 500	August
Tiltak 2 <ul style="list-style-type: none"> Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon og andre aktuelle temaer 	<ul style="list-style-type: none"> Innkalle til medlemsmøte 	Mai	Leder, seksjonsledere	500	Juni
Tiltak 3 <ul style="list-style-type: none"> Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige 	<ul style="list-style-type: none"> 2 drøftingsmøter i året. Dialogmøter med ledere 6 g.pr år 	Drøftingsmøter i Mai og Okt.	HTV, klubbledere		Desember

Handlingsplan 2019

Fagforbundet Indre.

Vedtatt på årsmøtet den 30.1.19

Strategiske valg og prioriteringer for Fagforbundet i 2019:

- Arbeidsliv, tariff og pensjon
- Offentlige tjenester i egenregi
- Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging
- Ideologisk skolering
- Fag-, kompetanse og yrkesutvikling
- Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

På grunn av kommune (Indre Østfold Kommune), regions reform (Viken) og opprettelse av ny forening, blir aktiviteten noe redusert.

2019 er tillitsvalgtes år, derfor blir det mer fokus på plasstillitsvalgte og deres rolle.

ARBEIDSLIV, TARIFF OG PENSJON

Mål:

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenstepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

Tiltak:	Hvordan skal vi gjøre det:	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen?	Hvem har ansvaret:	Ressurser (menneskelig og økonomisk):	Evaluerings:
Tiltak 1 <ul style="list-style-type: none"> Opplæring av nye tillitsvalgte/ Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger. 	<ul style="list-style-type: none"> Kjøre fase 1 kurs i samarbeid med lokale foreninger i Indre Sette opp kurs i samarbeid med Region og lokale foreninger i Indre i deltid, kompetanseplaner, heltid, AML § 14 og lokale forhandlinger 	Fase 1 – Mars. Innen Juni	Leder, HTV, yrkesseksjonene og opplæringsansvarlig.	6000 500	August
Tiltak 2 <ul style="list-style-type: none"> Avholde minst ett medlemsmøte med pensjon og andre aktuelle temaer 	<ul style="list-style-type: none"> Innkalle til medlemsmøte 	Mai	Leder, seksjonsledere	500	Juni
Tiltak 3 <ul style="list-style-type: none"> Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige 	<ul style="list-style-type: none"> 2 drøftingsmøter i året. Dialogmøter med ledere 6 g.pr år 	Drøftingsmøter i Mai og Okt.	HTV, klubbledere		Desember

gjør i samarbeid med andre LO-forbund.					
Tiltak 4 og 5 <ul style="list-style-type: none"> Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid. Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi 	<ul style="list-style-type: none"> Politiske møter, koordineringsledd, partsammensattutvalg i Indre Østfold Kommune og lokalt. Kontakt med lokale partier, LO lokalt, og fremme Fagforbundets politikk. Vedtak i fellesnemda at vi skal ta tjenestene tilbake til nye Indre Østfold Kommune. 	<p>Ved behov, og noen fastsatte møter ca. hver 6 uke</p> <p>Dette vil foregå i hele 2019, i samarbeid med arbeidsgiver i IØK. ?? styret</p>	Styret, Leder og HTV		Juni og Desember

ansettelser og bruk av bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.	<ul style="list-style-type: none"> • Drøftningsmøter om midlertidige ansettelser og bemanningsforetak i egen forening 	Dialogmøter 6 g. i året, etter innkalling.			
Tiltak 4 <ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid og utarbeide retningslinjer. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dialogmøter. • Her må vi også se det opp mot Nye Indre Østfold Kommune. 	Hele året	HTV, klubbledere og plasstillitsvalgte		Desember
Tiltak 5 <ul style="list-style-type: none"> • Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket. 	<ul style="list-style-type: none"> • HTV sender innkommende krav til virksomhetsledere, sees opp mot nye Indre Østfold Kommune 	Dette gjøres hele året, og tas spesielt opp i Mai og Desember.	HTV, Leder		Desember
Tiltak 6 <ul style="list-style-type: none"> • Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dialogmøter og tilbakemeldinger fra tillitsvalgte og virksomheter ute 	Hele året	HTV, leder og plasstillitsvalgte		Desember
Tiltak 7 <ul style="list-style-type: none"> • Ivareta medlemmenes rettigheter i forbindelse med kommune- og fylkessammenslåinger. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tillitsvalgtsamlinger ca. hver 6 uke. • HTV drøftingsforum ca. hver 6 uke. • Koordineringsledd i forkant av drøftingsforum, ca. hver 6 uke eller etter ved behov 	Hele året	HTV, leder, yrkesseksjonsledere		Desember

OFFENTLIGE TJENESTER I EGENREGI.

Mål:

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Tiltak:	Hvordan skal vi gjøre det:	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen?	Hvem har ansvaret:	Ressurser (menneskelig og økonomisk):	Evaluerings:
Tiltak 1 <ul style="list-style-type: none"> Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering. 	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeid og kontakt med lokale politiske partier og LO lokalt Samarbeid politisk på saker i nye Indre Østfold kommune Dialogmøter med arbeidsgiver 	Hele året ved behov	Leder, HTV og fagpolitiske arbeidsgruppa	1000	Desember
Tiltak 2 <ul style="list-style-type: none"> Ha en offensiv strategi for å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi. 	<ul style="list-style-type: none"> Klubbmøter på arbeidsplassen. Yrkesseksjonssamlinger. Politisk samarbeid. 	Hele året	Yrkesseksjonsledere Leder, Nestleder		Desember
Tiltak 3 <ul style="list-style-type: none"> Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, 	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeidsmøter AP Politisk samarbeid Lokalt samarbeid med LO lokalt 	Hele året	Leder og fagpolitisk gruppe		

gjør i samarbeid med andre LO-forbund.					
Tiltak 4 og 5 <ul style="list-style-type: none"> Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid. Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi 	<ul style="list-style-type: none"> Politiske møter, koordineringsledd, partsammensattutvalg i Indre Østfold Kommune og lokalt. Kontakt med lokale partier, LO lokalt, og fremme Fagforbundets politikk. Vedtak i fellesnemda at vi skal ta tjenestene tilbake til nye Indre Østfold Kommune. 	<p>Ved behov, og noen fastsatte møter ca. hver 6 uke</p> <p>Dette vil foregå i hele 2019, i samarbeid med arbeidsgiver i IØK. ?? styret</p>	Styret, Leder og HTV		Juni og Desember

TARIFFMAKT, ORGANISERING OG ORGANISASJONSBYGGING.

Mål:

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

Tiltak:	Hvordan skal vi gjøre det:	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen?	Hvem har ansvaret?	Ressurser (menneskelig og økonomisk):	Evaluerings?
Tiltak 1 <ul style="list-style-type: none"> Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte. 	<ul style="list-style-type: none"> Være synlig i Fagforbunds uka, arbeidsplassbesøk, informasjon sendes ut, facebook og tavler på alle arbeidsplasser. Jobbe for å få tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Henge opp styreliste på alle arbeidsplassene. 	Jevnlig hele året, fokus i Fagforbunds uka.	Styret, HTV og plasstillitsvalgte.	Frikjøp, Stæsj. 5000,-	Desember
Tiltak 2 <ul style="list-style-type: none"> Sette egne vervemål på alle tariffområder. 	<ul style="list-style-type: none"> KS- 40 stk opp PBL- 20 stk opp KA- 10 stk opp Avtale 500- 10 stk opp. Arbeidsplassbesøk, informasjon om fagforbundet og viktigheten av å være organisert. 	Hele året.	Styret, HTV, plasstillitsvalgte. Frikjøp til organisering.	10 000 Gjelder organisering generelt	Desember

Tiltak 3 <ul style="list-style-type: none"> Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og organisere nye. 	<ul style="list-style-type: none"> Lage egen plan over organisering av nye og gamle medlemmer. 	Kommer egen organiserings plan.	Organiserings gruppe. Ungdomstillitsvalgt, medlemmer og plasstillitsvalgte.		Desember
Tiltak 4 <ul style="list-style-type: none"> Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse. 	<ul style="list-style-type: none"> Medlemsmøte på arbeidsplassene, informere om viktigheten av å være organisert og alle fordelene. Ta for oss PU, Lønn og Edw.Ruud Omsorgssenter første halvår 	3 arbeidsplasser i 1 halvår. 3 arbeidsplasser i 2. halvår	Leder, HTV, Plasstillitsvalgte og Seksjonene.	500	Juni og Desember
Tiltak 5 <ul style="list-style-type: none"> Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen. 	<ul style="list-style-type: none"> 2 treff i året med ungdomstillitsvalgt. Treffer klasser på VK1, i samarbeid med ungdomsutvalget på region. 	April og Sept.	Ungdomstillitsvalgt, og eventuelt leder	2000	Desember
Tiltak 6 <ul style="list-style-type: none"> Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet. 	<ul style="list-style-type: none"> Likelønn for menn og kvinner i nye Indre Østfold Kommune. Politiske møter. Dialogmøter med arbeidsgiver. 	Hele året	Likestilling kontakt.		Desember
Tiltak 7 <ul style="list-style-type: none"> Sikre at Fagforbundets kommunikasjonsstrategi ivaretas. 	<ul style="list-style-type: none"> Kurs i kommunikasjon og sosiale medier 	Våren	(Ole?) Innleie av foredragsholder, samarbeid med region?		Februar - Juni

IDEOLOGISK SKOLERING.

Mål:

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skoling for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

Tiltak:	Hvordan skal vi gjøre det:	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen?	Hvem har ansvaret?	Ressurser (menneskelig og økonomisk)	Evaluerings ?
Tiltak 1 <ul style="list-style-type: none"> Sikre at tillitsvalgte deltar på skoling 	<ul style="list-style-type: none"> Opplæringsansvarlig lokalt ta påmelding i tillegg til Region. Lage kompetanse hevende kurs. Plasstillitsvalgt samlinger. 	Hele året. Kontinuerlig opplæring, hver 6 uke ca.	HTV, leder, yrkesseksjonene og opplæringsansvarlig.	500	Desember
Tiltak 2 <ul style="list-style-type: none"> Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger. 	<ul style="list-style-type: none"> Samlinger for de tillitsvalgte, medlemsmøter og arbeidsplassbesøk. Kurs og samarbeid med region og Lokale foreninger i de aktuelle temaene. 	Jevnlig hele året.	HTV, Leder og yrkesseksjonene. Forelesere i kommunen og fra sentralt		Desember

FAG-, KOMPETANSE- OG YRKESUTVIKLING.

Mål:

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall lære plasser i alle sektorer.

Tiltak:	Hvordan skal vi gjøre det:	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen?	Hvem har ansvaret?	Ressurser (menneskelig og økonomisk)	Evaluerings?
Tiltak 1 <ul style="list-style-type: none"> Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner. 	<ul style="list-style-type: none"> Skolere plasstillitsvalgte på tariff områder, og kompetanseplaner via kurs og veiledning. Bistå ved behov. 	Ved behov, avtale med hvert tariff område om skoleringsdato.	HTV, Leder og seksjonsledere		Desember
Tiltak 2 <ul style="list-style-type: none"> Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall lære plasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor. 	<ul style="list-style-type: none"> Indre Østfold Kommune har en avtale om lærlinger. Jobbes aktivt med å opprettholde det vi har i dag, inn i Indre Østfold Kommune. Delta på informasjonsmøte ang. lærlingene. 	Jobbes med hele året, spesielt ved budsjett behandling. Dialogmøter jevnlig og Partsammensattutvalg i Indre Østfold Kommune	HTV, Leder og ungdomstillitsvalgt		Desember

Tiltak 3 <ul style="list-style-type: none"> • Jobbe for at flere voksne tar fagbrev. 	<ul style="list-style-type: none"> • Informere om AOF og fagskole. • Arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og plasstillitsvalgt samlinger. • Informere om viktigheten i forhold til fagbrev inn i nye Indre Østfold kommune. 	Hele året	Styret	5000	Desember
Tiltak 4 <ul style="list-style-type: none"> • Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sitte i arbeidsgrupper i forhold til kommunereformen. • Aktive tilbakemeldinger på høringsrunder. 	Hele året	Styret og HTV		Desember

VALGKAMP OG FAGLIG-POLITISK PÅVIRKNING.

Mål:

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyrer og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

Tiltak:	Hvordan skal vi gjøre det:	Når skal vi gjøre det – eventuelt innen?	Hvem har ansvaret?	Ressurser (menneskelig og økonomisk):	Evaluerer?
Tiltak 1 <ul style="list-style-type: none"> Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet. 	<ul style="list-style-type: none"> Faste møter fra februar til september med rødgrønne partier og LO lokalt. Felles handlingsplan ang. valget. 	Februar til september. Jevnlig hele året	Valgkampsutvalget, Leder og Nestleder.	500	oktober
Tiltak 2 <ul style="list-style-type: none"> Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen. 	<ul style="list-style-type: none"> Politisksamarbeid, se partiprogram, informere medlemmer ved arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og sosiale medier. 	Februar til september	Valgkampsutvalget, Leder og Nestleder.		oktober
Tiltak 3 <ul style="list-style-type: none"> Gjennomføre faglig-politisk skoleing for tillitsvalgte. 	<ul style="list-style-type: none"> Kurs for plasstillitsvalgte og engasjerte medlemmer. 	April/Mai	Valgkampsutvalget, Leder og Nestleder.		oktober

Tiltak 4 <ul style="list-style-type: none"> Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier. 	<ul style="list-style-type: none"> Være synlige. Valgkampsbil. Lage arrangementer Snakke med medlemmer Dele ut informasjon, partiprogram Være aktiv på sosiale medier 	Februar til September	Valgkampsutval get, Leder og Nestleder.		oktober
--	---	--------------------------	---	--	---------

SE EGEN VALGKAMPSPLAN SOM BLIR SENDT UT APRIL/MAI TIL ALLE MEDLEMMER I FANE 2. HENGES OPP PÅ ARBEIDSPLASSENE OG PÅ FACEBOOK.